

MODELO DE CAPACIDADES DINÁMICAS ¹

MODEL OF DYNAMIC CAPABILITIES MODELO DE CAPACIDADE DINÂMICA

Manuel Alfonso Garzón Castrillón²

FORMA DE CITACIÓN

Garzón, M.A. (2015). Modelo de capacidades dinámicas. *Revista Dimensión Empresarial*, vol. 13, núm. 1, p. 111-131.

JEL: L22, L26, M11.

DOI: <http://dx.doi.org/10.15665/rde.v13i1.341>

RESUMEN

Este artículo es un avance del proyecto de investigación denominado “Las capacidades dinámicas en las organizaciones”. Pretende determinar la relación entre las capacidades dinámicas y la estrategia en las organizaciones, se propone un modelo de capacidades dinámicas, para conseguir este objetivo. se ha revisado la literatura relativa a investigaciones realizadas anteriormente sobre este enfoque teórico que, tras su aparición en la última década del siglo XX, ha tenido una rápida expansión en el ámbito académico de la dirección de empresa, teniendo en cuenta que las organizaciones están en procesos permanentes de cambio, fortalecimiento y renovaciones de sus capacidades; con base en el cual se determinan las variables que se utilizarán en esta investigación: capacidad de absorción; capacidad de innovación; capacidad de aprendizaje y capacidad de adaptación, además se proponen cinco hipótesis y finalmente unas conclusiones

Palabras clave: Capacidades dinámicas; capacidad de Absorción; capacidad de innovación, capacidad de aprendizaje, capacidad de adaptación.

Contenido: 1. Introducción, 2. Elementos teóricos, 3. Conclusiones.

1. Proyecto de investigación “Las capacidades dinámicas en las organizaciones” Universidad E.A.N., Bogotá, Vice-Rectoría de investigaciones. Código: INV-452641-2014, Grupo Entrepreneurship, Línea de Investigación Liderazgo y Gerencia. Fecha de recepción: abril 10 de 2014. Fecha de aceptación: julio 15 de 2014.
2. BA administración de empresas, MSc educación; PhD administración de empresas, PostPhD, Profesor del Doctorado en Gestión Universidad EAN, Bogotá D.C. correo: mgarzon2.d@ean.edu.co, mgarzon@upacifico.edu.ec

ABSTRACT

This article is a preview of the research project called “The dynamic capabilities in organizations” It aims to determine the relationship between dynamic capabilities and strategy in organizations, a model of dynamic capabilities is proposed to achieve this objective, has been revised literature on research conducted previously, this theoretical approach, after his appearance in the last decade of the twentieth century, has had a rapid expansion in the academic field of business management, taking into account that organizations are in permanent change processes , strengthening and renewal of their abilities; based on which the variables used in this research are determined: absorption capacity; innovation capacity; learning ability and adaptability also five hypotheses are propose and finally conclusions

Keywords: Dynamic capabilities; absorptive capability; innovative capability; learning capacity, adaptation capacity.

Content: 1. Introduction, 2. Theoretical elements, 3. Conclusions

RESUMO

Este é um projeto de investigação preliminar chamado de “As capacidades dinâmicas e Organizações”, que visa este determinar a relação entre capacidades dinâmicas e estratégia e organizações, um modelo de capacidades dinâmicas se propõe a alcançar este objetivo foi revisto literatura em pesquisa realizada anteriormente, este teórico abordagem, depois de sua aparência e da mais recente do século XX, teve uma rápida expansão e do campo acadêmico da gestão empresarial, tendo em conta que as organizações são processos de troca permanente, fortalecimento e renovação das suas capacidades; com base no qual as variáveis utilizadas na pesquisa são determinadas a partir de: capacidade de absorção; capacidade de inovação; capacidade de aprendizagem e adaptabilidade também propor cinco hipóteses e, finalmente, conclusões

Palabras chave: capacidades dinâmicas; capacidade de absorção; capacidade de inovação; capacidade de aprendizagem, a capacidade de adaptação.

Conteúdo: 1. Introdução 2. Os elementos teóricos, 3. Conclusões

1. INTRODUCCIÓN

El enfoque de las capacidades dinámicas tiene su principal contribución en relación con los recursos y capacidades en la introducción de dinamismo, la consideración de entornos rápidamente cambiantes y la necesidad de la empresa de renovar sus competencias para alcanzar una coherencia adaptativa con el entorno cambiante.

Las capacidades dinámicas muestran características comunes para varias organizaciones, lo cual implica que son equifinales, es decir, esas capacidades tendrán una determinada creación y evolución a través de distintas trayectorias, pero llegaran a un estado en el que presenten los mismos atributos claves. En este orden de ideas se requiere determinar la existencia de atributos claves comunes, lo cual implica que esas rutinas son fácilmente sustituibles por otras.

Por tanto las capacidades dinámicas serán fuente de ventaja competitiva de las organizaciones. De lo anterior se infiere que es necesario determinar y estudiar las diferentes capacidades, la naturaleza y tipos de estrategias, que utilizan las organizaciones y luego trabajar las capacidades dinámicas, su naturaleza, clases y la manera como se forman, para posteriormente analizar las relaciones entre estrategia y capacidades (de la estrategia a las capacidades y de las capacidades a la estrategia) mostrando aspectos específicos de la relación. De lo anterior surge la pregunta que guiará esta investigación ¿Cómo se presenta la relación entre las capacidades dinámicas y la estrategia? Si tenemos en cuenta que las organizaciones formulan una estrategia, y estas deben ser respaldadas por capacidades dinámicas.