

# La fiscalización del correo electrónico institucional asignado a los trabajadores frente a los derechos laborales y constitucionales en Colombia

## The control of public corporate email assigned to workers against labor and constitutional rights in Colombia

JESÚS MARÍA ACEVEDO MAGALDI

*Abogado, Especialista en derecho y gestión ambiental, Magister en derecho administrativo  
Docente de la facultad de derecho de la Universidad Libre de Barranquilla  
jesusacevedomagaldi@hotmail.com*

Recibido: Septiembre 25 de 2012  
Aceptado: Noviembre 20 de 2012

### RESUMEN

*En el presente artículo de reflexión se evidencian múltiples interpretaciones doctrinales sobre el uso y las facultades de fiscalización del empleador sobre el trabajador en lo referente a las tecnologías asignadas, lo cual nos lleva a hacer un análisis profundo sobre los principios jurídicos y legales que rigen el correo electrónico institucional (CEI) y la potestad legal que tiene el empleador para poder acceder al CEI del trabajador, teniendo en cuenta los principios legales y las garantías constitucionales de ambas partes para de esta manera llegar a establecer cuando se convierte en uso irregular, abusivo y desproporcionado y hasta qué punto le causa perjuicio al empleador generándole una sanción. Dejando en evidencia, entonces, la necesidad de establecer mecanismos de control que permitan a los empleadores evitar la violación de sus garantías laborales y constitucionales, y al empleador de lograr ejercer la fiscalización expeditamente y ajustada a la ley.*

**Palabras clave:** correo electrónico, legalidad, pruebas, jurisdicción laboral, relaciones laborales, derecho a la intimidad, garantismo.

### ABSTRACT

*In this article, there are multiple doctrinal interpretations on the use and the powers of the state controlling its employee's assigned technologies. This analysis is towards the legal and judiciary principles that govern the institutional e-mail (CEI) and the legal authority the employer has to be able to accede to the CEI of the worker, considering the legal and judiciary principles as well as the constitutional rights of both parts. Moreover, it manages to establish when it turns into irregular, improper and disproportionate use and up to what point it causes prejudice to the employer generating a sanction. Leaving in evidence, then, it is important to establish mechanisms of control that allow to the employers to avoid the violation of their labor and constitutional rights, and to manage the control of public corporate emails legally.*

**Key words:** email, legality, proofs, labor jurisdiction, labor relations, right to the intimacy, guarantees.